

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №1 «Звездочка» городского округа «город Якутск»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Трудового коллектива
от 04.10.2022г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующей
От 04.10.2022г. № 03-24-41
Е.С.Черных



**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников МБДОУ Д/с №1 «Звездочка»,
утвержденное приказом от 25.05.2022 №03-24-24**

Внести в Положение об оплате труда работников МБДОУ Д/с №1 «Звездочка», утвержденное приказом от 25.05.2022 №03-24-24 согласно Постановлению Окружной администрации г.Якутска от 29.09.2022 №297п следующие изменения и дополнения:

I. Таблицу в подпункте 3.1.2. изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	6 667
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	8 606
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог организатор социальный педагог, тренер-преподаватель)	9 121
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)	9 636
4 квалификационный уровень (педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))	10 151

II. Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции:

«К окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам

могут быть установлены следующие выплаты:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за ученую степень;
- надбавка за почетное звание, профессиональный знак отличия, отраслевой (ведомственный) знак отличия;
- надбавка за педагогический стаж;
- надбавка за выслугу лет;
- надбавка молодым специалистам- педагогическим работникам образовательных учреждений;
- доплата за работу в сельской местности;
- доплата за развитие дополнительного образования в муниципальных образовательных учреждениях городского округа «город Якутск»;
- персональная доплата;
- надбавка за интенсивность труда;
- надбавка за реализацию международных образовательных программ.»

III. Пункт 3.1.13 изложить в следующей редакции:

«Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность труда персонально в отношении конкретного работника утверждается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Для назначения надбавки за интенсивность труда работникам приказом руководителя учреждения создается комиссия в количестве 5 человек. Результаты работы комиссии оформляются протоколами. Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 135 процентов.»

IV. Таблицу в подпункте 3.2.1. изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень (делопроизводитель, кассир, секретарь)	5 769
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
3 квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела)	6 479
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень (бухгалтер, ревизор, документовед, инженер, инженер по охране труда, инженер-программист, психолог, экономист)	7 349

V. Подпункт 3.2.7. изложить в следующей редакции:

«Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность труда персонально в отношении конкретного работника утверждается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Для назначения надбавки за интенсивность труда работникам приказом руководителя учреждения создается комиссия в количестве 5 человек. Результаты работы комиссии оформляются протоколами. Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда до 200 процентов».

VI. Таблицу в подпункте 3.3.1. изложить в следующей редакции:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
Средний медицинский персонал	
1 квалификационный уровень	11 062
2 квалификационный уровень	11 284
3 квалификационный уровень	11 505
4 квалификационный уровень	11 726
5 квалификационный уровень (старшая медицинская сестра)	11 948
Врачи	
2 квалификационный уровень (врач)	19 788
3 квалификационный уровень	20 175

VII. Подпункт 3.3.8. изложить в следующей редакции:

«Работнику может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и к применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность труда персонально в отношении конкретного работника утверждается приказом руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда учреждения. Для назначения надбавки за интенсивность труда работникам приказом руководителя учреждения создается комиссия в количестве 5 человек. Результаты работы комиссии оформляются протоколами. Назначение и выплата надбавок осуществляется на основании приказа руководителя учреждения.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов».

VIII. Приложение №5 изложить в следующей редакции:

Компенсационные выплаты

№	Наименование выплат	Размер
I. За специфику работы:		
1	За работу в группах компенсирующей направленности в дошкольных образовательных учреждениях: педагогам-психологам другим работникам	до 10 процентов до 8 процентов
2	Педагогическим работникам, специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	до 10 процентов
3	Воспитателям, помощникам воспитателя, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, учителям общеобразовательных учреждений (за исключением специальных (коррекционных) образовательных учреждений; специальных (коррекционных) классов; групп компенсирующей направленности) за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, за каждого ребенка	до 1,5 процентов
4	Педагогам-психологам, социальным педагогам за работу с детьми из неблагополучных семей и детьми, оказавшимися в социально опасном положении, за каждого ребенка	до 1 процента
5	Воспитателям организаций дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
6	Уборщикам служебных помещений за уборку туалетов	до 30 процентов
II. За работу, не входящую в круг основных обязанностей работников		
1	Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, зоокабинетом (в период их работы): - по модельной методике - по отраслевой системе оплаты труда	до 920 рублей до 10 процентов
III. За особые условия реализации программ дошкольного образования		
1	За сверхнормативную среднемесячную фактическую численность детей в группе образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования, педагогическим работникам, учебно-вспомогательному персоналу (помощники воспитателя, младшие воспитатели) в пределах следующих повышающих коэффициентов.*	от 5 до 10 детей -15% от 11 до 16 детей -20% от 17 и выше -25%
2	Помощникам воспитателя за помощь воспитателю	до 30 процентов

* Нормативы численности установлены исходя из предельной наполняемости групп в

дошкольном учреждении общего назначения:

- в возрасте до одного года - 10 детей;
- в возрасте от одного года до трех лет - 15 детей;
- в возрасте свыше трех лет - 20 детей.

При необходимости допускается комплектование групп детьми разных возрастов. В группы с круглосуточным пребыванием принимаются дети в возрасте от 1 года до 6 лет.

Для детей, имеющих отклонения в развитии, предельная наполняемость групп в дошкольном учреждении составляет:

Дети, имеющие отклонения в развитии	Количество детей в группе до:	
	Ранний возраст до 2 лет	Дошкольный возраст с 3 до 7 лет
нарушения речи	6	10
с фонетико-фонематическим нарушением речи и нарушением произношения отдельных слов	-	12
нарушения слуха:		
Глухие	6	6
слабослышащие и позднооглохшие	6	8
нарушение зрения:		
Слепые	6	6
Слабовидящие	6	10
с косоглазием и амблиопией	6	10
нарушение опорно-двигательного аппарата	6	8
умственно отсталые	6	10
с глубокой умственной отсталостью	-	8
со сложным дефектом	5	5

IX. Срок действия данного Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работникам вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

X. Ознакомить с внесенными изменениями сотрудников учреждения.

